



Yann DUREL
Responsable EdM de Laval

Depuis plus de 20 ans, l'Ecole des Managers de Laval propose aux dirigeants de PME, une approche originale de la création ou de la transmission fondée sur l'accompagnement individualisé du porteur de projet. Aujourd'hui 300 entrepreneurs sur le territoire peuvent témoigner de l'apport de l'EdM dans leur management au quotidien.

Lieu de formation

École des Managers de Laval
Centre Interconsulaire de Formation

Spécificités

60 jours de formation répartis sur 12 mois
(vendredi et samedi matin)

Conditions d'admission

Droits d'inscription: 9 500 € HT

Public concerné

Créateur ou repreneur de PME souhaitant acquérir ou conforter les fondamentaux de la gestion d'entreprise



UNE FORMATION IMPLIQUANTE EN 3 ÉTAPES

1. SAVOIR

Analyses stratégiques
Gestion comptable et financière
Management
GRH, Droit social
Développement commercial
Gestion de production / supply chain

25 JOURS

Acquérir les principes de gestion de l'entreprise

2. COMPRENDRE

Diagnostic stratégique
Evaluation comptable et financière
Etat des lieux du capital humain
Bilan marketing et commercial

10 JOURS

Analyser l'entreprise dans son environnement

3. AGIR

Business plan
Projet d'entreprise
Politique de recrutement
Contrôle fiscal et social
Relations bancaires
Protection sociale du dirigeant

25 JOURS

Décider et bâtir son plan de développement



PAROLES DE REPRENEURS

« Une PME, c'est comme un bateau : on prend des risques lorsque les conditions sont favorables et on sonde les écueils pour traverser les tempêtes. Aujourd'hui je suis à la tête d'une entreprise de 240 salariés, et je suis convaincu que l'EdM m'a appris à en maintenir le cap ! »

Eric BOITTIN

EdM Promo 18, Manager de l'Année 2008

« Arrivée à l'EdM avec des incertitudes et peu de bagages dans les domaines de la gestion et de la stratégie commerciale, j'en suis repartie sereine avec les acquis et l'assurance nécessaires pour mener à bien mon projet de reprise. »

Claire-Marie LEBOURDAIS

EdM Promo 25

« Lorsque j'ai fait l'EdM, j'ai défini avec les consultants de l'école un plan de développement en 11 points : 10 ans après, l'entreprise est passée de 12 à 23 salariés et ces 11 projets sont toujours mis en œuvre, . »

Stéphane BRETON

EdM Promo 16

UNE PEDAGOGIE ORIGINALE

Expertise

Les intervenants ont une pratique permanente du terrain en qualité de consultants, et une expérience confirmée en pédagogie pour une réponse adaptée aux besoins de chaque participant.

Dynamique de groupe

Deux séminaires de cohésion renforcent la pertinence des échanges et des pratiques professionnelles.
Le groupe est enrichi par le regard des participants issus des secteurs de l'industrie, du commerce ou des services.

Conseils individualisés

Chaque participant dispose d'un crédit temps individuel pour être accompagné dans ses choix stratégiques et dans l'élaboration de son plan de développement.

